



MAASEUTU.FI

Missä mennään Leaderissä

Paikalliset voimavarat käyttöön 24.5.2018

Laura Jänis, maa- ja metsätalousministeriö

Maaseutuohjelman tavoitteita

- Lisätään maaseudun elinvoimaa ja elämänlaatua vahvistamalla paikallista omaehtoista toimintaa
- Monipuolistetaan maaseudun elinkeinoja ja parannetaan työllisyyttä kehittämällä yritysten kilpailukykyä, uutta yrittäjyyttä ja yritysten verkostoitumista
- Maaseudun yritystoiminta monipuolistuu, työllisyys, palvelut sekä vaikuttamisen mahdollisuudet paranevat



Leader-ryhmien käytössä on **300 miljoonaa euroa** julkista rahaa entistäkin paremman maaseudun kehittämiseen vuosina 2014–2020. Lisäksi Leader kokoaa merkittävän määrän yksityistä rahoitusta ja talkootyötä.

Leader-ryhmät Suomessa

54 (+1
Ahvenan-
maalla)
ryhmää

Yhden ryhmän
alueella keskimäärin
50 000 & **5**
asukasta kuntaa

Keskimäärin
Yhdessä ryhmässä
12 jäsentä hallituksessa & **2** työntekijää

hankkeille jaettavana
**satoja
tuhansia
euroja** vuosittain

Suomalaisilla
Leader-ryhmillä
on yhteistyötä
yli 20
eri maan kanssa



Leaderin avulla on 20 vuoden aikana saatu aikaan



parempia palveluja maaseudulle osaamista ja välineitä kehittämiseen yhteistyötä



kansainvälisyyttä kylille



20 000 toteutettua hanketta

vahvempaa itse tekemisen meininkiä

tuhansia uusia työpaikkoja ja yrityksiä



pitkäjänteistä oman alueen kehittämistä

Ohjelmakauden 2014-2020 toteuma 2017 loppuun mennessä

- Leaderin rahoituskehyksestä sidottu 53 %
- Maksuina toteutunut 62 milj. euroa
- Päättynyt 1 080 hanketta
- Käynnissä 2 300 hanketta

Leader-periaatteet



Monialaisuus



Alueperusteisuus



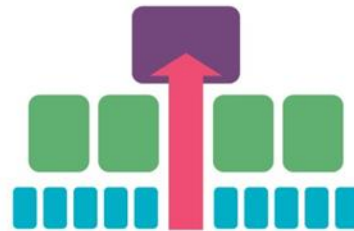
Paikallinen kumppanuus



Alueiden välinen ja kansainvälinen yhteistyö



Innovatiivisuus



Alhaalta ylös



Verkostoituminen

Leader-ryhmän hallituksessa ovat edustettuina alueen asukkaat, yrittäjät, yhdistykset ja paikallinen julkinen hallinto. Kehittämiseen voivat osallistua kaikki. Toiminta perustuu alueen omaan kehittämisstrategiaan.



Leaderiä kehitetään jatkuvasti

- Leaderin vahvuuksia: alhaalta ylös lähtevä strateginen kehittämistyö, oman alueen kehittämiseen sitoutuneet ja innostuneet ihmiset, valta ja vastuu päättää omalla alueella toteuttavista toimista, julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kumppanuus, kansainvälisyys.
- Leaderin haasteita: vaikuttavuuden ja lisäarvon osoittaminen vaikeaa, EU-rahoitukseen liittyvä byrokratia, tunnettuudessa parannettavaa, toimintaympäristön muutokset haastavat uudistumaan.
- Leader-toimintatapaa kehitetään jatkuvasti. Leader-ryhmien tueksi on koulutusta ja verkostoitumista alueellisesti, kansallisesti ja EU:n tasolla.
- Leader2030-tulevaisuustyössä on pohdittu Leader-periaatteita ja Leaderin roolia tulevissa maakunnissa ja kunnissa.
- Leader-periaatteiden ja hallintomallin arviointi toteutetaan 2018-2019.

Kiitos!



Ihmisten kokoisille ideoille!

Leader on toimintaa, neuvontaa ja rahoitusta paikkakunnan parhaaksi