

## Leader-päivät 30.10.2019: Konkreettiset teot visioon pääsemiseksi

### Leader-ryhmät

Resurssit	Lisää rahaa
Verkostoituminen	Jalkautuminen IIII Etsitään ennakkoluulottomasti uusia yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä (esim. kaupalliset toimijat) II Kasvattaa verkostojen hyödyntämistä Yhteistyö kuntien kanssa vahvemmaksi (prosessi-, strategia- ja hankeyhteistyö) Hakeutuminen erilaisiin verkostoihin Osallistuva Yhteistyöverkostojen ylläpito Hyvä alueellinen verkosto Olla mukana alueellisissa foorumeissa Nuoria mukaan toimintaan Luottamus toimijoihin Paikallisten toimijoiden tunteminen paremmin
Verkottaminen	Erilaisten toimijoiden tuominen samaan pöytään Verkottaa toimijoita Kumppanuuksien kehittäminen (kunta/maakunta/Suomi) Eri tason toimijoiden istuttaminen samaan pöytään Osallistava
Innostaminen	Aktivointi II Kannustaa hyviä malleja Syöttää uusia ajatuksia paikallisille tahoille Uskon luominen asukkaisiin
Viestintä	Levittää Leaderin ilosanomaa Nuoria mukaan viestintään Oman tunnettuuden kasvattaminen Hankemallien esittely Esillä olo II
Paikallistuntemus	Kuunnella paikallisia tahoja Ajan hermolla: tieto toimintaympäristön tarpeista ja toiveista
Työkalut	Kaikkien on myönnettävä yritystukia laajalla työkalupakilla
Innovaation tukeminen	Uudenlaisia, erilaisia, rohkeita hankkeita pitää uskaltaa aktivoida, esittää, rahoittaa Tartutaan hankkeisiin, jotka ovat tarpeellisia, mutta ei mahdollisia Innovatiivisten kokeilujen rahoitus Rohkeudesta pidettävä hallintokokonaisuudessa kiinni

	<p>Riskien sietäminen (epäonnistumisten hyväksyminen)  Out of the box II  Erialaisten toimintatapojen ennakkoluuloton kokeilu</p>
Oma innovatiivisuus	<p>Rohkeutta kokeilla IIII  Uusien ajatusten hakeminen esim. tutkimustietoa hyödyntämällä  Rohkeutta tehdä muitakin asioita kuin perustehtäviä (omat rahoitusmallit nuorille, yrityksille, yhdistyksille)  Innovaatioaktiivisuus</p>
Yhteistyö Leader-ketjussa	<p>Tietojen vaihto systemaattisemmaksi  Leader-ryhmien keskinäisen kokemuksen ja tietojen vaihdon lisääminen</p>
Strategisuus	<p>Strategisuuden vahvistaminen  Strategia laatiminen vision pohjalta  Elinvoiman tarkempi määrittely</p>
Uudistuminen	<p>Benchmarking (kansallinen &amp; kansainvälinen)  Uudistetut toimintatavat  Itsensä haastaminen  Rohkeutta uudistaa omaa toimintaa</p>
Kehittäjärooli	<p>Kehittäjäroolin vahvistaminen II  Paikallisen kehittäminen kaupunkeihin  Paikallisyhteisöjen elinvoiman kasvattamista jatkettava  Luottamus toimijoihin  Luoda kehittämiselle otollista ilmapiiriä</p>
Osaaminen	<p>Osaamisen parantaminen verkostoitumalla  Osaamisen parantaminen erikoistumalla  Osaamisen kasvattaminen</p>
Työkalut	<p>Teemahankkeet  Uusia työkaluja hakijoille  Hankkeiden toteutusaikainen seuranta paremmaksi  Rakennerahastojen ja muiden rahastojen hyödyntäminen  Yhdistysten tukeminen  Leader-ryhmän alue riittävä rara-hankkeen saamiseksi</p>
Usko	<p>Oman roolin ottaminen  Lisää rohkeutta  Lisää uskoa omaan tekemiseen  Innostuminen  Rakkaus lajiin</p>

Maa- ja metsätalousministeriö

<p>Mahdollistava lainsäädäntö</p>	<p>Rajat auki eri rahoituslähteiden välille          Huomioi Leader-toimintatavan säästösten laadinnassa II          Säädökset joustavammaksi, jotta kokeilut ja rohkeus mahdollisia II          Mahdollistaa Leader-ryhmille kokeilujen rahoitus (innovatiivinen, riskialtis rahoitus)          Mahdollistavat tukimuodot          Lainsäädännöllä mahdollistetaan erilaisia työkaluja II          Ketterät tukimuodot, joissa siedetään riskiä          Mahdollistava säädösperusta II          Salliva lainsäädäntö II          Lainsäädäntö mahdollistaa aidon kehittämisen ja rohkean uudistumisen          Rohkeat kokeilut ja niiden mahdollistaminen          Joustavat säädökset          Joustavuus          Ketteryyys</p>
<p>Hallinnollisen taakan vähentäminen</p>	<p>Byrokratian vähentäminen IIIII          Säästösten vähentäminen          Selkeä lainsäädäntö II          Yhtenäiset tulkinnat</p>
<p>Hallinnon kehittäminen</p>	<p>Ei takautuvia muutoksia          Yhdenmukainen lainsäädännön tulkinta ELY-keskuksille          Muutosvalmius jos asiat eivät toimi          Mahdollistaa strategian päivittämisen</p>
<p>Tuki Leader-ryhmille</p>	<p>Jakaa uusia ideoita kannustamalla</p>
<p>Yhteistyö</p>	<p>Kentän ja kokemuksen kuuntelu          Jatkuva vuoropuhelu          Kuuntelee Leaderiä          Huomioi erilaisuuden          Luottamus Leader-ryhmiin</p>
<p>Resurssit</p>	<p>Riittävä rahoitus          Resurssien oikeudenmukainen jako</p>
<p>Työkalut</p>	<p>Rahoitusvälineiden kehittäminen sopiviksi          Monipuoliset tukimuodot          Tukiprosenttien joustot Leadereille          Kertakorvausmallin mahdollistaminen          Toimintarahamallin uudistaminen         <ul style="list-style-type: none"> <li>- flat rate kehyksestä</li> <li>- kertakorvausmalli</li> </ul>         Maaseutuvaikutusten arvioinnit alueellisesta näkökulmasta          Aidosti käyttöön yksinkertaiset menettelyt ja tulosten seuranta          Indikaattorit määriteltävä kunnolla</p>

## Ruokavirasto

Mahdollistava lainsäädännön tulkinta	Joustavat tulkinnat Tulokset vs. innovatiivisuus – kokeilujen mahdollisuus Asetusten tulkinta - mahdollistava näkökulma IIII Ohjeet ja määräykset eivät saisi tiukentaa lakeja II Joustavuus Ketteryys
Hallinnollisen taakan vähentäminen	Byrokratian vähentäminen III Kuitit pois, kirjanpito riittää Aidosti käyttöön yksinkertaiset menettelyt ja tulosten seuranta Toimeenpanossa työkalut on muutettava ketteriksi ja vähäbyokraattisiksi Pienille hankkeille kevyempi haku- ja maksatusmenettely
Hallinnon kehittäminen	Ohjeistukset ajallaan II Tasalaatuisuus Yhdenmukaiset toimintatavat mm. maksatuksessa Ei muutoksia annettuihin ohjeistuksiin kesken kauden II Ei takautuvia päätöksiä IIII Yhdenmukainen lainsäädännön tulkinta ELY-keskuksille II Selkeät ohjeistukset I Nopeat linjaukset Ennakoitavat linjaukset Sujuva toimeenpano Maksatusten nopeuttaminen Toimivat mittarit
Tuki Leader-ryhmille	Riittävät tukiresurssit (erit. verkostopalvelut) Koulutukset II Ohjaus
Yhteistyö	Tulkintatyöpajat Jatkuva vuoropuhelu Yhteistyö ministeriön kanssa Vaikuttaminen ministeriöön päin Luottamus Leader-ryhmiin Viestintä
Hyrrän kehitys	Tieto- ja seurantajärjestelmien toimivuus ohjelmakauden alusta II Tietojärjestelmä enemmän ohjaavaksi (esim. pakolliset liitteet hakemukseen) Hyrrän kehittäminen
Työkalut	Toimintaraha tekniseksi tueksi

## ELY-keskukset

Yhteistyö	Yhteistyösopimusten päivitys Hyvä yhteistyö Jatkuva vuoropuhelu II Strategioiden yhteensovittaminen valmisteluvaiheessa Leadereiden rooli aluekehityksessä
Selkeä työnjako	Selkeä työnjako II Selvä työnjako ja pelisäännöt Rahoittaa Leadereiden maakunnallisia hankkeita II Rahoittaa isoja paikallisia yleishyödyllisiä hankkeita, joihin Leaderin kehykset eivät riitä Ohjaa tahoja Leadereiden suuntaan Aidosti käyttöön yksinkertaiset menettelyt ja tulosten seuranta
Selkeä hallinto	Yhtenäinen Ruokaviraston ohjeiden tulkinta Ei takautuvia päätöksiä Nopeammat päätökset Selvä prosessi hankkeiden maksatuksessa ja seurannassa Rohkeasti kantaa asioihin maksupuolella
Viestintä	Yhteinen viestintä Viestintää toiminnasta ja vaikutuksista Rahoituksen hakua koskeva tieto selkeästi esille
Työkalut	CLLD

## Kunnat

Yhteistyö	Yhteistyön kehittäminen II Leader-toiminnan hyödyntäminen Tukevat toimintaa
Viestintä	Tiedottavat

## Maakuntaliitto

- Yhteistyön kehittäminen
- Maakuntaliitoilta tuki Leaderille

## Muut

- Leader-ryhmät tasavertaisia hakijoita muiden kanssa – ei vaadita hankkeita rahoitettavaksi omasta kehyksestä
- Rara-varat hama-alueelle
- Elinkeino-yhtiöt: enemmän yhteistyötä

- Sidosryhmät: laajentaminen & yhteistyön vahventaminen
- Tuensaajat: yhteistyön voima oman alueen kehittämisessä
- Kumppanit hyvien käytäntöjen levittäjinä

#### Kaikki

- Maksatukset takaisin Leader-ryhmille
- Toimintaraha takaisin ELY-keskuksille
- Laatusyö koko ketjun tehtäväksi